

Errichten, Sanieren, Verwalten

Seit mehr als 75 Jahren versorgen wir, als eine der großen gemeinnützigen Bauvereinigungen, die steirische Bevölkerung mit leistbarem Wohnraum.



Wir gestalten Lebens(t)räume und helfen dabei,
stilvolles und leistbares Wohnen zu vereinen.

Wollen Sie mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten, mit einem engagierten, professionellen Team Erfolge feiern und den gesamten technischen Bereich leiten? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennen zu lernen!

PO (Product Owner) bzw. Bereichsleiterin/Bereichsleiter der Technik
mittleres Management (w/m/d) – Vollzeit

Was erwartet Sie?

Als PO bzw. Bereichsleiterin/Bereichsleiter der Technik sind Sie für den gesamten Rahmen der technischen Organisation/Abhandlung unserer Bauvorhaben und die Koordination sowie Führung des Technikteams verantwortlich. Explizit bedeutet dies, dass Sie den technischen Innendienst (Planung, Ausschreibung, Bauphysik) und die Neubau- und Sanierungsabteilung leiten.

Der Bereich ist durch den professionellen Einsatz und das Engagement von ca. 15 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern gekennzeichnet.

2021 wurde eine Organisationsentwicklung eingeleitet, an deren Erfolg die Bereichsleitungen maßgeblich beteiligt sind. Im Leitungsteam (2 Vorstände + 3 Bereichsleitungen) werden strategische Entscheidungen getroffen, die die zukunftsichere (Weiter-)Entwicklung des Unternehmens gewährleisten und Innovationen fördern sollen. Sie tragen den Rottenmanner-Spirit in Ihre Teams und leiten diese klar und strukturiert an, optimieren Prozesse, lösen gemeinsam knifflige Fälle und vervollständigen die Unternehmung mit Ihrer Persönlichkeit.

Wir wünschen uns...

...eine überzeugungsstarke Führungspersönlichkeit, die selbstbewusst und organisiert die Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter begleitet, coacht und anleitet.

...eine Bereichsleitung, die den Überblick bewahrt, ihr Team bei der Abwicklung operativer Aspekte unterstützt, sich selbst jedoch vorwiegend den strategischen und komplexeren Themen widmet.

...einen PO, der den Scrum-Gedanken (agile Organisation, selbstverantwortliche Teams) im Dienstleistungssektor lebt.

...eine Person, die Menschen mag, Freude am Führen hat und die externen Ansprechpartnerinnen/-partner (Kundinnen/Kunden, Dienstleisterinnen/Dienstleister, Behörden, Baufirmen, Architekturbüros etc.) schätzt – gleichzeitig die Interessen der Rottenmanner konsequent verfolgt und die Unternehmensziele stets im Blick hat.

...eine Kollegin/einen Kollegen im PO-Team, die/der die Kreativität und den Tatendrang in sich trägt, um eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens zu gewährleisten und wertschätzend bzw. auf Augenhöhe die Unternehmung repräsentiert.

Ihr Wirkungskreis:

- Fachliche und disziplinierte Führung der Abteilungen (Technischer Innendienst, Neubau, Sanierung)
- Erhaltung, Förderung und Stärkung der Teamkultur
- Budgetverantwortung und Bereichsstrukturierung
- Strategisches Projektmanagement hinsichtlich der Bereichsaktivitäten bzw. bereichsübergreifende Projektplanung
- Laufende Verbesserung der abteilungsbezogenen Prozesse
- Überwachung und Kontrolle der Zielvorgaben
- Regelmäßiges Reporting an den Vorstand
- Ansprechperson für Auftraggeber, Vorstände, Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und Bereichsleitungen
- Repräsentationsfunktion einer traditionellen, erfolgreichen gemeinnützigen Bauvereinigung
- Aktive Mitgestaltung im Bereich Organisationsentwicklung



Ihr Profil:

MANAGEMENTPERSÖNLICHKEIT

- Mehrjährige Führungs-, Management- und Berufserfahrung in leitender Funktion
- Strukturierte, organisierte, termintreue, zuverlässige Arbeitsweise
- Lösungsorientiertes Handeln – zielorientiert, pragmatisch und praxisbezogen
- Lernbereitschaft mit Wunsch zur Weiterentwicklung
- Durchsetzungsvermögen, Umsetzungsstärke und unternehmerisches Denken
- Rasche Auffassungsgabe, Verständnis für komplexe Zusammenhänge sowie gute Moderations- und Präsentationstechniken
- Kommunikationsstärke, Entscheidungsfreude, Eigenverantwortung und Belastbarkeit

FUNDIERTE FACHKENNTNISSE

- Top-Ausbildung im technischen Bereich (TU – Hochbau, Architektur oder ähnliches)
- Berufliche Erfahrung im Bereich der Bauwirtschaft
- Problemlösungskompetenz in Hinsicht auf das Ausführen komplexer technischer Herausforderungen und Erarbeitung praktikabler Konzepte
- Technologiebewusstsein bezüglich der Einschätzung von Trends und Innovationen
- Grundwissen: Materialkunde, Bauphysik, Statik (in Zusammenarbeit mit Fachunternehmen)
- Kenntnisse des Bauverfahrens und der Bauablaufplanung im Hochbau bzw.

Eine gefestigte, selbstsichere Macher-Persönlichkeit, mit der Leidenschaft für das Bauen – von der Planung über die Ausschreibung bis hin zur Vergabe der Architekten- und Bauleistungen; von der Steuerung der Ausführungsphase über die Fertigstellung bis hin zum mängelfreien Abschluss der Gewährleistungsphase - und dem Funken mehr an Engagement, Einsatz und Freude an der Arbeit!

Wir bieten....

- Das aktive Mitgestalten in einem stabilen, krisensicheren Unternehmen, das Veränderung und Innovation lebt und das wertschätzende Miteinander ins Zentrum rückt.
- Ein abwechslungsreiches und eigenständiges Aufgabengebiet bei dem eine Einbringung der eigenen Ideen, Vorschläge, Erfahrungen und Mitgestaltung an Unternehmensprozessen gewünscht, sowie Raum für Weiterbildung und -entwicklung gegeben ist.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit) und die Möglichkeit von Home Office.
- Firmenneutrales Dienstfahrzeug, das auch privat genutzt werden kann.
- Einen All-In-Vertrag mit einem Jahresbruttogehalt von EUR 100.000,- abhängig von Qualifikation und Erfahrung; zuzüglich weiterer Benefits (z.B. Dienstauto, Kollektivvertrag der Gemeinnützigen Wohnungswirtschaft)

Bei Interesse ersuchen wir Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. Projektliste) zukommen zu lassen. Ihr Ansprechpartner: Bmstr. DI (FH) Uwe Nerwein M.Sc. (Obmannstellvertreter und Vorstand der Rottenmanner Siedlungsgenossenschaft), E-Mail: bewerbung@rottenmanner.at